



Kurzporträt



Klinikum Nordfriesland gGmbH und Tochtergesellschaften

Erichsenweg 16, 25813 Husum

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2014 erteilt.

Mit seinen vier Kliniken in Husum, Niebüll, Tönning und Wyk/Föhr bietet das Klinikum Nordfriesland den Einwohnern und Gästen des nördlichen Schleswig-Holstein eine wohnortnahe, hoch qualifizierte und breit gefächerte medizinische Versorgung, die von einem engagierten, qualifizierten und freundlichen Personalteam getragen wird. Das Klinikum ist darauf eingerichtet, rund um die Uhr akute Krankheitsgeschehen, wie z.B. Schlaganfälle, Herzinfarkte oder Unfälle aller Art zu versorgen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Folgende Tochtergesellschaften gehören zum Klinikum:

Klinikum Nordfriesland

Management GmbH

Klinikum Nordfriesland Service GmbH

Medizinische Versorgungszentren

Klinikum Nordfriesland GmbH

Bildungszentrum für Berufe im Gesundheitswesen gGmbH

Stand: 31. Mai 2014

Ziel der Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist eine zentrale Herausforderung für einen leistungsfähigen Klinikbetrieb. Das Klinikum Nordfriesland will hierfür seine familienbewussten Angebote systematisieren, weiterentwickeln und den Beschäftigten bedarfsgerecht anbieten. Das Klinikum Nordfriesland erwartet in diesem Zusammenhang eine höhere Arbeitszufriedenheit sowie eine Förderung der Gesundheit und der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welches auf die Produktivität, das Unternehmensimage und die Dienstleistung am Patienten einzahlt. Darüber hinaus zeigt sich das Klinikum auf diese Weise der Öffentlichkeit als attraktiver Arbeitgeber mit einer hohen sozialen Verantwortung und fördert die Verbundenheit seiner Beschäftigten mit dem Unternehmen.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Gesundheitsförderung
- Möglichkeiten des mobilen Arbeitens
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Personalwohnheim

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Kinderbetreuungsmaßnahmen
- Unterstützung bei Pflegeverantwortung
- Unterstützung der Qualifizierung mit Familienverantwortung
- Optimierung der Prozesse rund um Freistellungsphasen
- Unterstützung familienbewusster Führung
- Betriebliches Vorschlagswesen